



BANRISUL: Programa de Participação nos Resultados

2024

Programa de Participação nos Resultados

ACORDO COLETIVO DE TRABALHO – BANRISUL PROGRAMA DE PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS 2023 – PPR2023

ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, que estipula as condições complementares às demais Normas Coletivas de Trabalho, tratando aqui especificamente de regras relacionadas com o Programa de Participação nos Resultados, e será regido pelas seguintes cláusulas:

CLÁUSULA PRIMEIRA – VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 1º de janeiro de 2023 a 31 de dezembro de 2023 e a data-base da categoria mantida em 1º de setembro.

CLÁUSULA SEGUNDA – ABRANGÊNCIA NORMATIVA

As partes estabelecem que este Acordo Coletivo de Trabalho, tem abrangência para todos os empregados(as) do Banrisul lotados no Rio Grande do Sul, representados pela Fetrafi/RS por deliberação expressa das respectivas assembleias gerais, além daqueles entes sindicais especificamente identificados no preâmbulo da presente Norma Coletiva de Trabalho.

Parágrafo único - As partes reconhecem a possibilidade de outras entidades sindicais aderirem ao presente Acordo Coletivo de Trabalho, mediante a simples comunicação do quanto deliberado pela competente assembleia geral, diretamente para a Superintendência de Recursos Humanos do Banrisul e para a Fetrafi/RS.

CLÁUSULA TERCEIRA – CONSIDERANDOS

Considerando que a participação dos trabalhadores nos resultados da empresa, prevista no inciso XI do art. 7º da Constituição da República, é regulada pela Lei nº 10.101/2000;

Considerando que a Lei nº 10.101/2000 dispõe em seu art. 2º: "A participação nos lucros ou resultados será objeto de negociação entre a empresa e seus empregados, mediante um dos procedimentos a seguir descritos, escolhidos pelas partes de comum acordo:

- I. comissão paritária escolhida pelas partes, integrada, também, por um representante indicado pelo sindicato da respectiva categoria;
- II. convenção ou acordo coletivo."

Resolvem acordar a participação dos empregados nos resultados do BANRISUL para o ano de 2023, na forma do inciso II do art. 2º da Lei nº 10.101/2000, com a redação dada pelo art. 1º da Lei nº 12.832/2013, instituindo Programa de Participação nos Resultados, mediante as cláusulas e condições estabelecidas neste Acordo Coletivo de Trabalho.

- Regular a participação dos empregados(as) nos resultados do Banrisul, mediante o alinhamento sobre o Banco e os empregados dos objetivos preestabelecidos individuais e coletivamente, de forma a estimular a performance do trabalhador (a) e alavancar os resultados do Banco, possibilitando aos empregados (as) a participação nos resultados (...);

Visão Geral

- Não existe um modelo ideal, para o trabalhador, de acordo de Participação nos Lucros e/ou Resultados (PLR).
- A negociação da PLR, assim como a negociação coletiva de data base, é condicionada por aspectos diversos como o contexto macroeconômico do país, as condições econômicas específicas do setor de atividade ou da empresa, a concepção sindical acerca da PLR, os interesses dos trabalhadores e da empresa, o grau de mobilização da categoria entre outros aspectos.
- Mas existem alguns parâmetros básicos a serem observados e a partir deles pode-se destacar aspectos positivos e negativos do acordo.

Gatilho

ROAE Recorrente 2023	Distribuição PPR
8,4000% até 8,9999%	50% do Valor Individual Apurado
a partir de 9,0000%	100% do Valor Individual Apurado

ROAE é a sigla para “**Return on Average Equity**” = Retorno sobre patrimônio médio.

ROAE = resultado líquido / patrimônio líquido médio

Resultados 2023

Destaques

LUCRO LÍQUIDO 2023

R\$871,1 mi

▲ 12m: +11,5%¹

LUCRO LÍQUIDO
4T23

R\$304,0 mi

▲ 12m: +21,0%¹

▲ 3m: +138,6%

MARGEM
FINANCEIRA 4T23

R\$1.476,6 mi

▲ 12m: +15,3%

▲ 3m: +7,8%

DESPESAS
ADMINISTRATIVAS 4T23

R\$1.070,3 mi

▲ 12m: +6,6%

▲ 3m: +2,2%

RECEITAS DE TARIFAS
E SERVIÇOS 4T23

R\$604,0 mi

▲ 12m: +9,7%

▲ 3m: +5,1%

CARTEIRA DE
CRÉDITO

R\$53,7 bi

▲ 12m: +9,3%

▲ 3m: +2,3%

CRÉDITO
COMERCIAL PF

R\$26,1 bi

▲ 12m: +2,4%

▲ 3m: +0,6%

CAPTAÇÃO
TOTAL

R\$79,2 bi

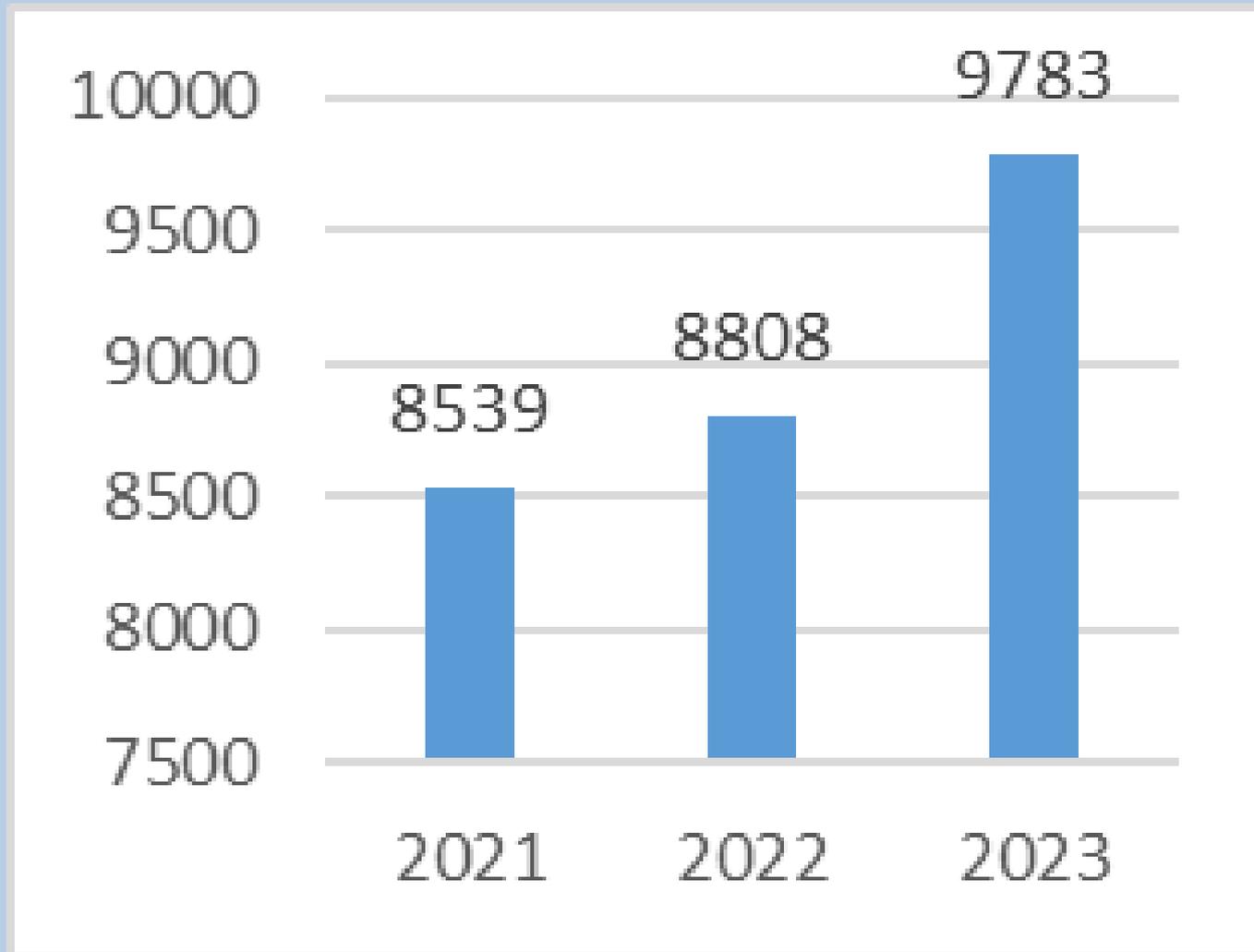
▲ 12m: +9,9%

▲ 3m: +6,0%

2

¹ Reflete a variação frente ao lucro líquido ajustado de 2022.

Número de participantes de 2021 a 2023



Fonte: Informações fornecidas pelo Banrisul – Elaboração DIEESE

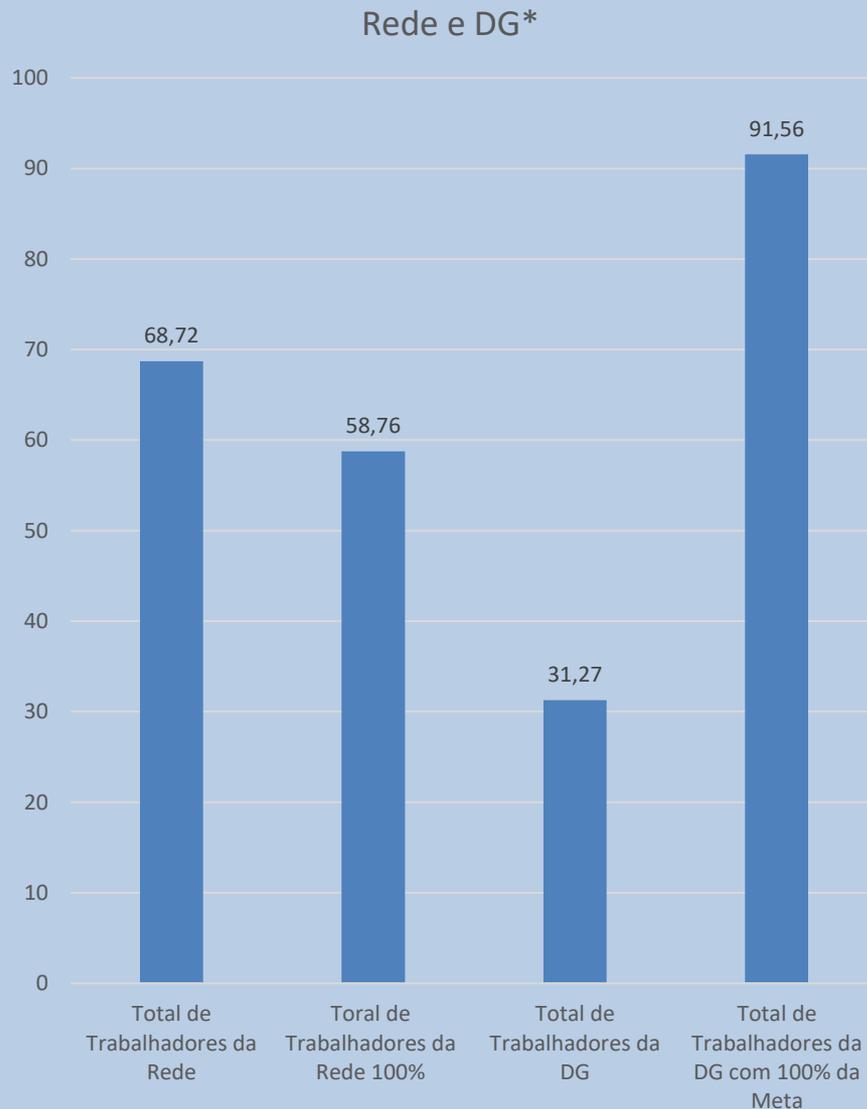
Rede X DG - 2023

Total de trabalhadores na rede: **6723**
(68,72% do total de trabalhadores)

Total de Trabalhadores da rede que atingiram 100%: 3.951 (58,76% do total da rede)

Total de trabalhadores na DG: **3060**
(31,27% do total de trabalhadores)

Total de Trabalhadores da DG que atingiram 100%: **2.802** (91,56% do total da DG)



*Os valores não devem ser somados

Alguns exemplos de atingimento da meta para pagamento da PPR

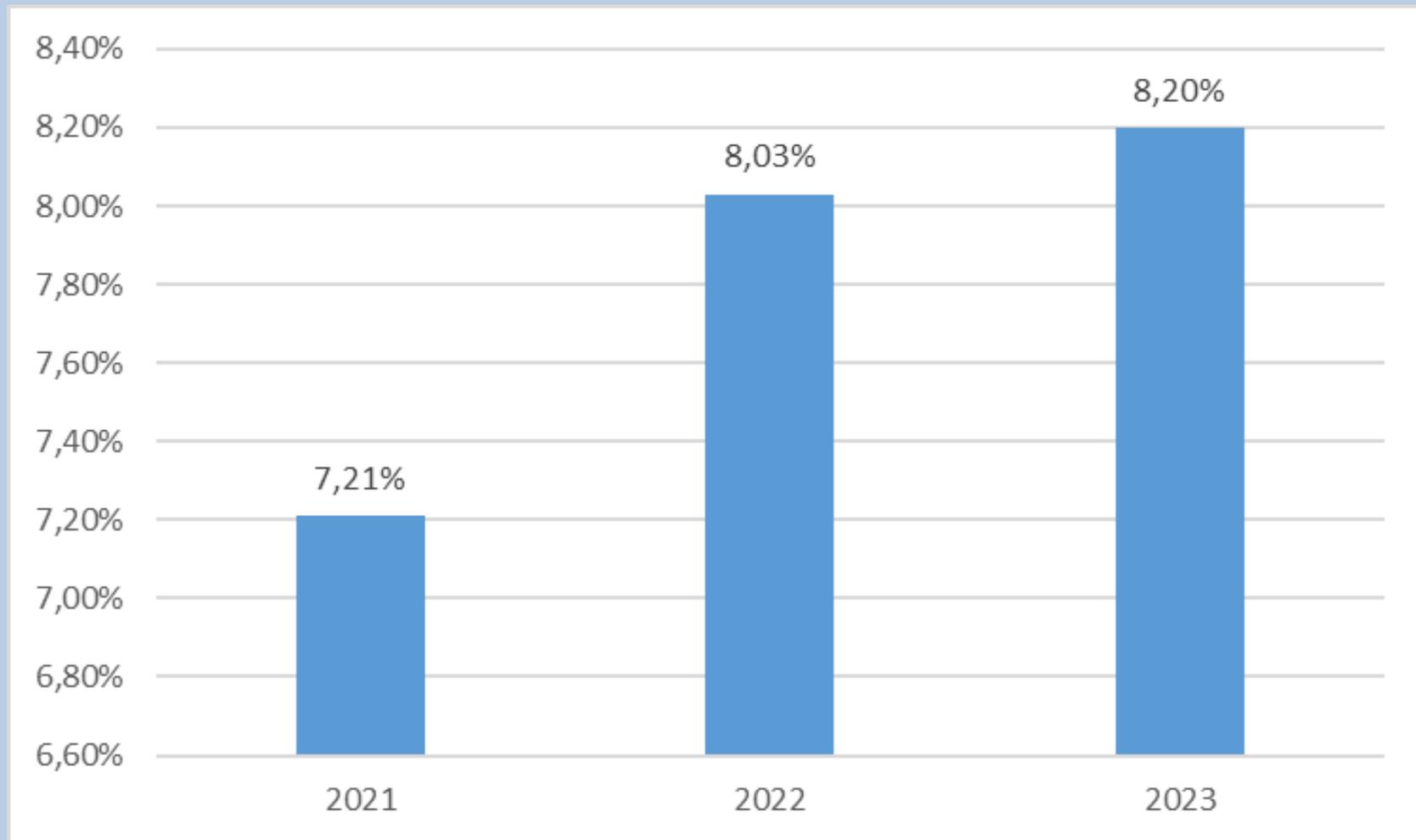
Cargos que menos atingiram 100% da meta

- Operadores de negócio 52,30% atingiram a meta de 100%(457);
- SEM FUNCAO COMISSIONADA – 68,70% atingiram a meta de 100%(2.724);
- GERENTE DE CONTAS H0 - 66,66% atingiram a meta de 100% (88);
- GERENTE DE NEGOCIOS H0 - 57,62% atingiram a meta de 100% (136)

Cargos que mais atingiram 100% da meta

- SUPERINTENDENTE EXECUTIVO A1 – todos atingiram 100% ou mais da meta (51);
- GERENTE DE AGRONEGÓCIOS H0 – todos atingiram 100% ou mais da meta (20);
- ANALISTA PLENO II F0 - todos atingiram 100% ou mais da meta (424);
- EXECUTIVO B0 – todos atingiram 100% ou mais da meta (183);

Variação de Trabalhadores que ficaram abaixo do piso



Fonte: Informações fornecidas pelo Bannisul – Elaboração DIEESE

Cálculo do Valor de Participação PPR - 2023

Valor de Participação = Valor de referência x Target X Atingimento da Meta

Ex. Operador de Negócios que atingiu 100% da meta:

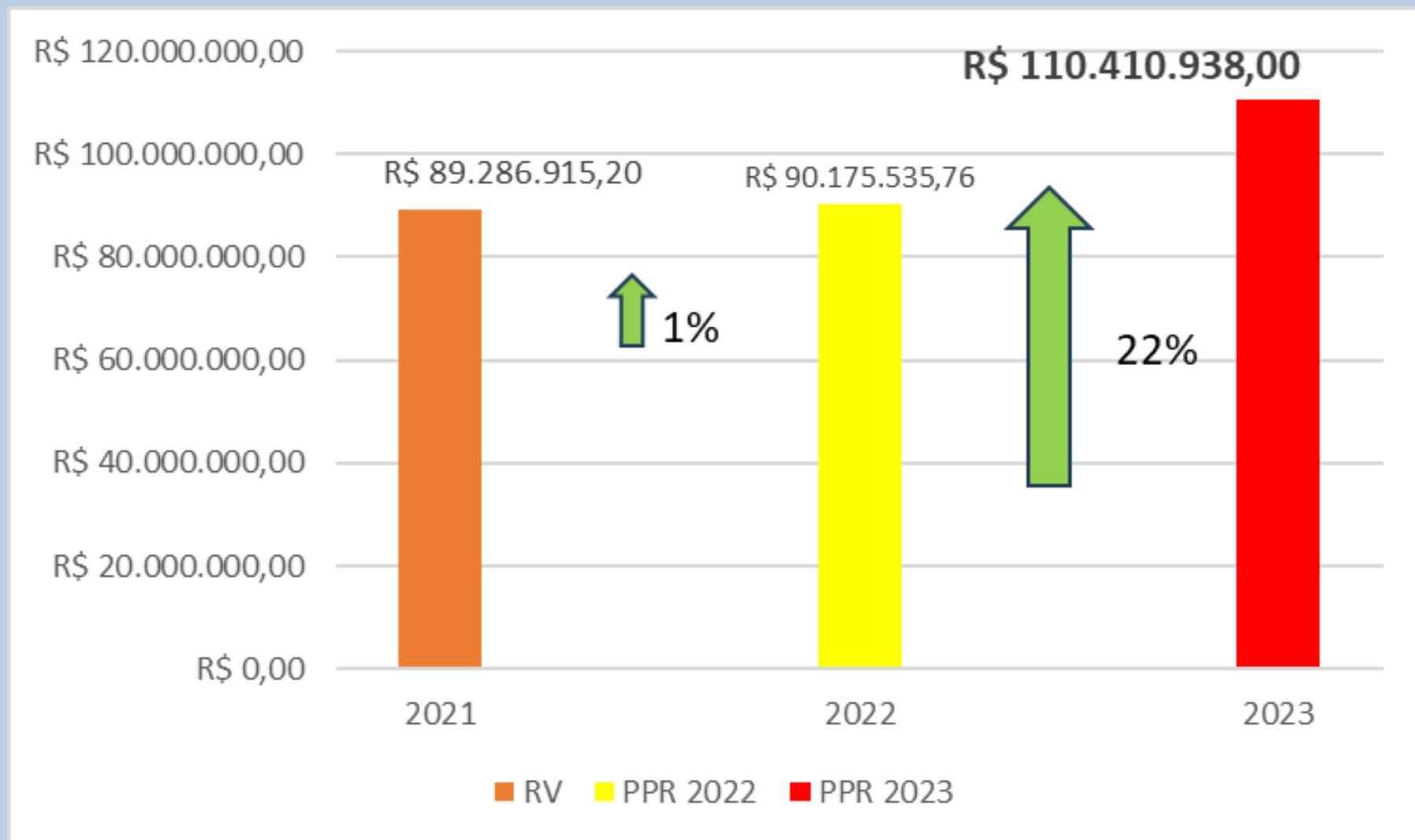
Valor de referência = R\$4774,55

Target = 3

Atingimento da Meta= 100%

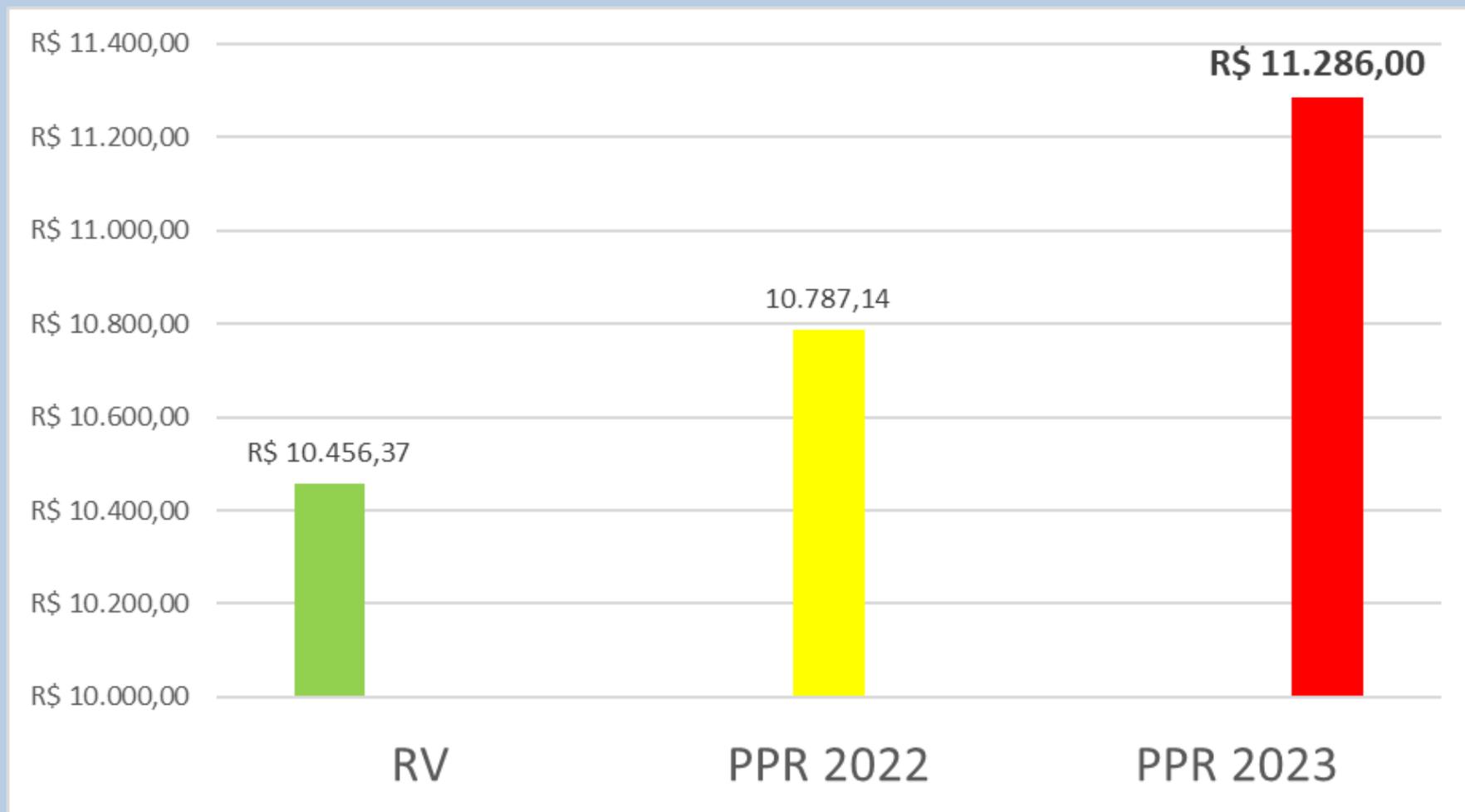
Valor de Participação = R\$4774,55 x 3 x 100% = R\$14323,66

Valor total distribuído por ano



Fonte: Informações fornecidas pelo Banrisul – Elaboração DIEESE – Valores não atualizados

Média de Pagamento 2021 a 2023



Fonte: Informações fornecidas pelo Banrisul – Elaboração DIEESE

Aspectos do acordo

Positivos

- O acordo foi realizado com a participação do sindicato;
- Estão previstos o período de validade do acordo e data de pagamento do mesmo;
- Clausula de participação mínima e reajuste da mesma;
- Complementar a PLR - FENABAN
- A maioria dos cargos possui metas coletivas;
- Não existe um limite global de pagamento;

Negativos

- Dificuldades em acompanhar as metas individuais e coletivas;
- O acordo não tem metas de contrapartida, de responsabilidade da empresa – relacionados a saúde dos trabalhadores;
- Não prevê mecanismos de controle por parte dos empregados acerca da avaliação feita pelos gestores/responsáveis pela unidade;
- Meta individual de 60% para os cargos de ONs;
- Dupla penalização de quem não atingir 100% da meta;



A proposta rechaçada pelo movimento sindical

Proposta Banrisul 2024

Resultado LLR (R\$ Milhões)	Montante PPR
<600	Pagamento Linear R\$ 1.200,00
de 600,01 a 700	Pagamento Linear R\$ 1.500,00
de 700,01 a 800	Pagamento Linear R\$ 2.000,00
de 800,01 a 850	R\$ 40 milhões
de 850,01 a 900	R\$ 50 milhões
de 900,01 a 950	R\$ 60 milhões
de 950,01 a 1.000	R\$ 70 milhões
de 1.000,01 a 1.100	R\$ 80 milhões
de 1.100,01 a 1.200	R\$ 90 milhões
de 1.200,01 a 1.300	R\$ 100 milhões
acima 1.300,01	R\$ 110 milhões

Fonte: Informações fornecidas pelo Banrisul – Elaboração DIEESE

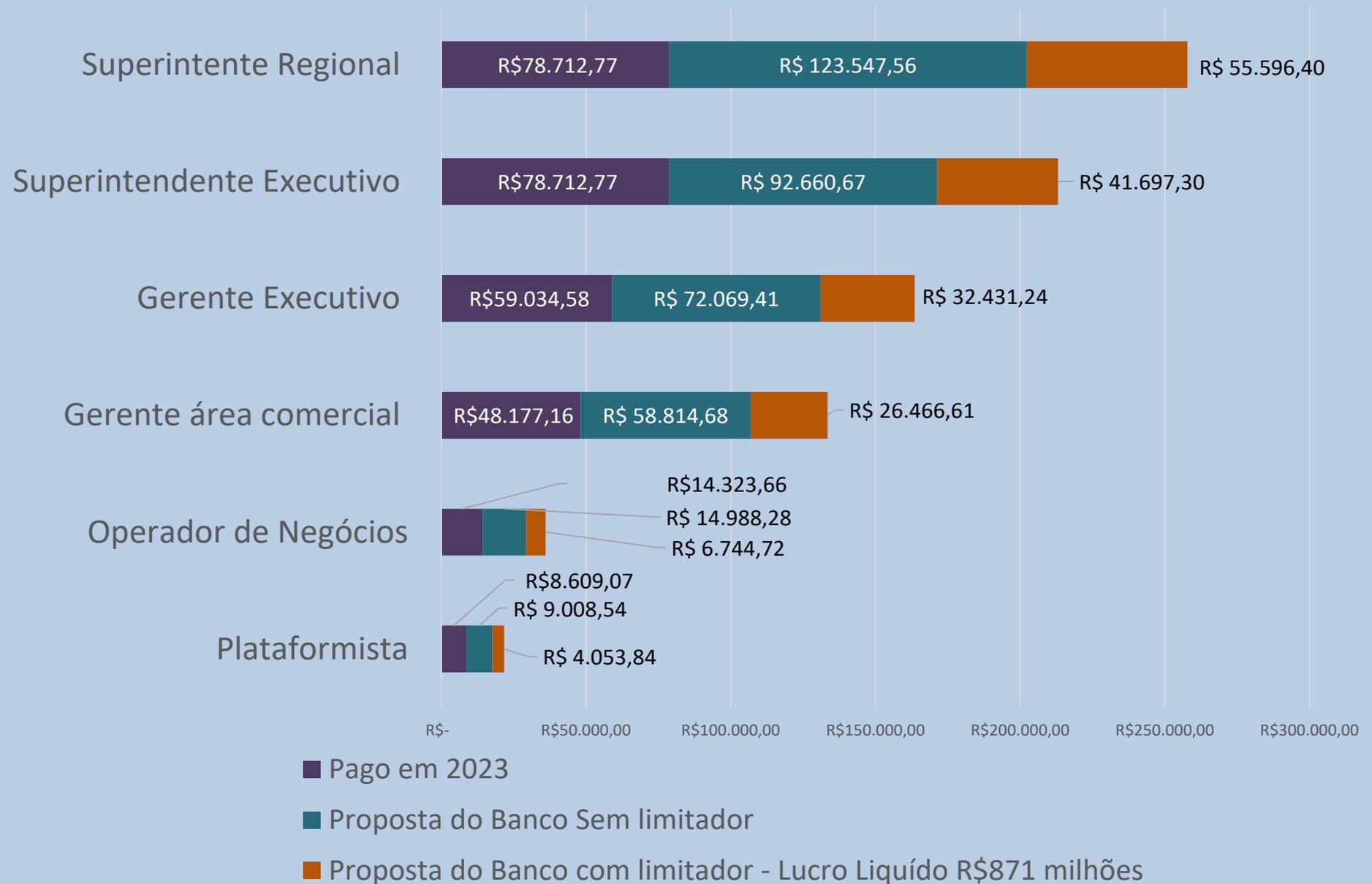
Proposta do Banrisul: ampliação de Target

Cargo	Target 2023	Target 2024
Superintende Regional	4	6
Gerente Comercial	3	3,5
Superintende Executivo	4	4,5
Gerente Executivo	3	3,5

Pontos Negativos

- **Em 2023**, o Banrisul distribuiu **R\$110 milhões, no mesmo ano**, o Banrisul atingiu **o LL de R\$871 milhões**. De acordo com a proposta do Banco isso significaria que o montante a ser distribuído seria de R\$50 milhões;
- **Para o ano de 2024**, caso todos os trabalhadores atingissem 100% da meta, seriam necessário o montante de **R\$129.303.847,45**.
- Não seria aplicado nenhum redutor somente se o Lucro Líquido do Banrisul fosse de mais de **R\$1.100.000.000** (Um bilhão e cem mil reais);

Algumas simulações



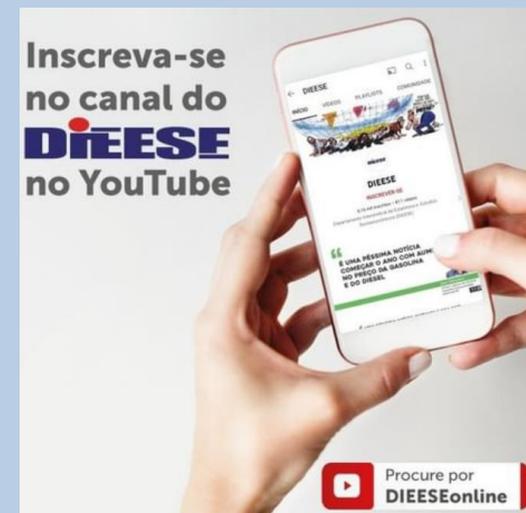
Fonte: Informações fornecidas pelo Banrisul – Elaboração DIEESE

O que poderia melhorar na PPR

- No fator de ponderação das metas, aumento da parcela coletiva na composição final da meta para todas as funções;
- Apresentação do Modelo de desempenho comercial, que permita o acompanhamento individual e coletivo do sistema de metas;
- Estabelecimento de contrapartidas por parte do Banco, a exemplo da criação de programas que visem a saúde mental dos trabalhadores;
- Maior transparência em relação ao pagamento da PPR, especialmente em relação as metas atingidas por função e valores pagos;
- Manutenção do mesmo target para quem atinge entre 80 a 99%;

Rede Bancários/DIEESE

www.dieese.org.br



Muito obrigado!

DIEESE
DEPARTAMENTO INTERSINDICAL DE
ESTATÍSTICA E ESTUDOS SOCIOECONÔMICOS